

لطفا مطالب زیر را از فارسی به انگلیسی ترجمه کنید.

۱. زاهد یا پیر مناجاتی، رند و شرابخوار را عیب میکند، در حالیکه خود نیز پنهانی شراب می نوشد و صد عیب نهان خود را زیر خرقه که قالباً از رق و کبودرنگ است پنهان می کند. اما ملامتی که خود را رند و قلّاش می داند خود را همان طور که هست می نمایاند.

۲. صدا معنایی برزخ میان صدا و معنا و یکی از وجوه ملموس و طبیعی زبان است که شاعر با انگیزه‌های متعددی در ناخودآگاه شعری خود از آن بهره می‌گیرد. ملاک شاعر در این بهره‌گیری می‌تواند عینیت بخشی به ذهنیات نامفهوم برای عموم و یا بیان غیر مستقیم مضامین روشن و در دسترس باشد که بر اثر تکرار، دهان سود و غیر موثر شده‌اند.

۳. حداکثر مقدار ضریب مقاومت لوله R در سیستم SI برابر ۱۰۱/۹۴ و حداقل آن ۱/۰۲۱ است. حداکثر و حداقل تقاضای گرهی نیز برابر صفر و یک متر مکعب بر ثانیه است. برای مقایسه دقت جواب‌ها مشابه مثال عددی ۳ با توجه به هدهای محاسبه شده معادلات H در کلیه گره‌ها محاسبه و میانگین گیری می شود. در جدول ۱۱ زمان همگرایی، باقیمانده معادلات H، تعداد گره و تعداد لوله‌های شبکه‌های مورد بررسی در ۲۰ تکرار آورده شده است. کوچکترین شبکه ۱۰ گره و ۲۰ لوله دارد و دقت جواب‌هایش ۱۵-۱۰ است و بزرگترین شبکه بیست هزار گره و صد هزار لوله دارد و دقت جواب‌هایش ۱۰-۱۰ است. بنابراین می توان گفت الگوریتم خطی سازی در معادله Q-H در شبکه‌های کوچک، بزرگ، ساده و پیچیده فقط با ۲۰ تکرار به جواب‌های با دقت بسیار بالا همگرا می شود.

۴. برای تحلیل قابلیت اطمینان در مهندسی زلزله بر مبنای عملکرد می بایست مفاهیمی از معیار عملکردی را در اختیار داشته باشیم و مرز بین حالت ایمن و خرابی را با توجه به تابع حدی متناظر با پاسخ‌های مرتبط تعیین نماییم.

۵. Qmax مقدار ثابتی است که بسته به شرایط مسئله تعیین می شود. در مسئله تحلیل شبکه Qmax را می‌توان برابر حداکثر دبی عبوری ممکن از هر لوله فرض کرد. با حل سیستم معادلات خطی-خطی شده تخمین اولیه دبی Q(1) در هر لوله به دست می آید. در مرحله بعد، برای افزایش دقت، بازه [0, Qmax] را

به m فاصله به اندازه تقسیم می-کنیم. آنگاه مقادیر a و b را در دو سوی $Q(1)$ با شرایط زیر مشخص می-کنیم

۶. نظریه سرمایه انسانی در ۱۹۶۰ از جانب تئودور شولتز مطرح شد. «سرمایه انسانی شامل آموزش‌ها، تخصص‌ها، مهارت‌ها و بطور کلی شامل مجموعه عواملی است که منجر به بهبود کیفیت نیروی انسانی می‌شود. این عوامل ظرفیت‌های تولیدی انسان را توسعه می‌دهند و از این طریق موجب افزایش بازدهی نیروی کار می‌شود.

۷. در کل چنین می‌توان گفت که ارزیابی مقایسه‌ای یکی از موثرترین شیوه‌ها در جهت بهبود سازمان است. امروزه مدیریت هر سازمان می‌تواند با الگوبرداری از سازمانهای موفق روشهای برتر را برای بهبود مستمر کارایی در سازمان خود پیدا کرده و آنها را پیاده‌سازی کند.

۸. بنابراین نتایج این پژوهش می‌تواند اینطور بیان کرد هوش هیجانی و هوش معنوی در زوج‌های سازگار وضعی بهتری داشته است و افرادی که زندگی‌شان ممکن است به طلاق منجر شود آگاهی هیجانی، خودابرازی، احترام به خود و خودشکوفایی و استقلال کمتری دارند و تحمل مشکلات و استرس‌های زندگی در آنها کمتر است.

۹. تعطیلی فعالیت‌های اقتصادی از یک سو، باعث کاهش تولید و از سوی دیگر باعث تحمیل هزینه‌های نیروی کار بر کارفرمایان خواهد شد. از این رو، برآورد هزینه‌های تعطیلی ناشی از طوفان گرد و غبار می‌تواند شاخص دیگری از آثار مخرب این پدیده بر اقتصاد کشور باشد.

۱۰. در این تحقیق الگوریتم جدیدی به نام "روش خطی سازی چند مرحله‌ای" برای تحلیل شبکه‌های بزرگ آبرسانی ارائه می‌شود. این روش برای معادلات Q و $Q-H$ به کار می‌رود و در آن روش جمله‌های غیر خطی معادلات انرژی، خطی سازی می‌شود در نتیجه دستگاه معادلات پیوستگی و انرژی به یک سیستم خطی-خطی تبدیل شده و حل می‌گردد. در تکرار بعد توابع غیر خطی در بازه کوچکتري حول جواب، خطی سازی و حل می‌شود. عملیات تا همگرایی به جواب نهایی با دقت مناسب ادامه پیدا می‌کند. برای نشان دادن قدرت الگوریتم خطی سازی چند مرحله‌ای مثال‌های متعددی حل می‌شود. در نهایت زمان همگرایی و تعداد تکرار دو روش خطی سازی چند مرحله‌ای در معادلات $Q-H$ و روش گرادیان سراسری GGA در ۱۰۰۰ شبکه

پیچیده و درهم از ۱۰ تا ۱۰۰۰۰ گره مقایسه میشود. حجم محاسبات الگوریتم خطی سازی چند مرحله ای با دقت بسیار خوب در هر تکرار کمتر از روش گرادیان سراسری است.